Θέσεις
Δημοκρατικού Πατριωτικού Λαϊκού Κινήματος ΝΙΚΗ
από την Θεματική Ομάδα Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

Θέματα Εργασίας

1. Νομοθέτηση Κατώτατου Μισθού βάσει Δεικτών Αξιοπρεπούς Διαβίωσης

- **Υφιστάμενο Πλαίσιο:** Ο κατώτατος μισθός στην Ελλάδα καθορίζεται διοικητικά/νομοθετικά, χωρίς ουσιαστική και θεσμοθετημένη σύνδεση με τις πραγματικές ανάγκες διαβίωσης των νοικοκυριών, ούτε με τη συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων (εργαζομένων και εργοδοτών).
- **Πρόταση:** Καθιέρωση **Μισθού Αξιοπρεπούς Διαβίωσης ("Living Wage")**, στα πρότυπα ευρωπαϊκών χωρών (π.χ. Βέλγιο, Ολλανδία). Ο μισθός θα υπολογίζεται βάσει του πραγματικού κόστους ζωής (στέγαση/ενοίκιο, διατροφή, ενέργεια, υγεία, εκπαίδευση, μετακινήσεις) και του μέσου όρου της Ε.Ε. Παράλληλα, προτείνεται η πλήρης επαναφορά και ισχυροποίηση των Συλλογικών και Κλαδικών Συμβάσεων Εργασίας (ΣΣΕ), με στόχο τουλάχιστον το 70% των μισθών να καθορίζεται μέσω αυτών, σε πλήρη εναρμόνιση με τις ευρωπαϊκές Οδηγίες.
- **Εφαρμογή:**
- Θέσπιση νομοθεσίας για ετήσια αναπροσαρμογή του κατώτατου μισθού βάσει του πληθωρισμού και τιμαριθμικών δεικτών, με τη συνδιαμόρφωση ανεξάρτητου ερευνητικού φορέα, εκπροσώπων των εργαζομένων και των εργοδοτών.
- Το κατώτατο όριο δεν θα υπολείπεται του μέσου όρου της Ε.Ε.
- Υποχρεωτική ισχύς και καθολική εφαρμογή των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας για όλους τους εργαζόμενους.

1.1. Δικαίωμα στην Ετήσια Συλλογική Αύξηση Μισθών

- **Υφιστάμενο Πλαίσιο:** Οι μισθολογικές αυξήσεις στον κατώτατο μισθό του ιδιωτικού τομέα δίνονται αποσπασματικά, σπάνια και ετεροχρονισμένα, αφήνοντας απλήρωτο το κόστος του πληθωρισμού.
- **Πρόταση:** Υποχρεωτική διεξαγωγή ετήσιων συλλογικών διαπραγματεύσεων για την προσαρμογή των μισθών ανά κλάδο.
- **Εφαρμογή & Υπόδειγμα:** Νομοθετική υιοθέτηση του Σκανδιναβικού μοντέλου, όπου το 70%–90% των αμοιβών καθορίζεται από Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας.

1.2. Πλήρης Ανάκτηση των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (ΣΣΕ)

- **Υφιστάμενο Πλαίσιο:** Η μεταμνημονιακή απορρύθμιση αποδυνάμωσε τις ΣΣΕ και επέτρεψε την επικράτηση του νομοθετικού ορίου μισθών και των ατομικών συμβάσεων εργασίας.
- **Πρόταση & Μέτρα Εφαρμογής:**

- Επεκτασιμότητα: Άμεση επαναφορά της καθολικής ισχύος και επεκτασιμότητας των κλαδικών ΣΣΕ σε όλους τους εργοδότες όλων των κλάδων.
- Αρχή της Ευνοϊκότερης Ρύθμισης: Κατάργηση της υπερίσχυσης των ατομικών συμβάσεων έναντι των συλλογικών, στις περιπτώσεις που οι ατομικές περιέχουν δυσμενέστερους όρους.

2. Πενθήμερη εργασία για όλους

- **Υφιστάμενο Πλαίσιο:** Ευρύ μέρος του εργατικού δυναμικού απασχολείται πέραν των 40 ωρών εβδομαδιαίως σε εξαήμερη βάση. Το καθεστώς αυτό εξυπηρετεί αποκλειστικά τις εργοδοτικές ανάγκες, επιβαρύνοντας την ποιότητα ζωής και την οικογενειακή συνοχή των εργαζομένων.
- **Πρόταση:** Πλήρης και απαρέγκλιτη εφαρμογή της πενθήμερης εβδομάδας εργασίας σε όλους τους κλάδους.
- **Εφαρμογή:** Νομοθετική κατοχύρωση της 5ήμερης εργασίας. Στις περιπτώσεις όπου η φύση της δραστηριότητας καθιστά αναπόφευκτη την εργασία κατά την 6η ημέρα, η απασχόληση αυτή θα αποζημιώνεται υποχρεωτικά ως υπερωρία, ανεξαρτήτως του αν οι συνολικές ώρες της εβδομάδας υπερβαίνουν ή όχι το ανώτατο επιτρεπτό όριο.

3. Θέσπιση 35ώρου

- **Υφιστάμενο Πλαίσιο:** Εκτεταμένη χρήση απλήρωτων υπερωριών και καταχρηστική διευθέτηση του χρόνου εργασίας. Με το υφιστάμενο αντεργατικό πλαίσιο, επιτρέπεται η απασχόληση έως και 13 ώρες την ημέρα σε εξαήμερη βάση, με τη δυνατότητα χορήγησης ρεπό ή μειωμένου ωραρίου σε βάθος 9μήνου, ώστε ο μέσος όρος να μην υπερβαίνει τις 48 ώρες/εβδομάδα.
- Με αυτό τον τρόπο ο εργοδότης δεν καταβάλλει υπερωρίες.
- **Πρόταση:** Μείωση του σημερινού ανώτατου εβδομαδιαίου χρόνου πλήρους απασχόλησης στις 35 ώρες εργασίας.
- **Εφαρμογή:** Νομοθέτηση του 35ώρου/εβδομάδα (στα πρότυπα της Γαλλίας) ως πλήρους απασχόλησης, με διατήρηση των ίδιων αποδοχών που ίσχυαν για το 8ωρο/40ωρο.

4. Μείωση Ανώτατου Ημερήσιου Ωραρίου και θέσπιση της υπερωρίας σε ημερήσια βάση.

- **Υφιστάμενο Πλαίσιο:** Η θεσμοθέτηση της 13ωρης ημερήσιας απασχόλησης εντός του 24ώρου καθιστά την Ελλάδα αρνητική παγκόσμια εξαίρεση. Παράλληλα, παρέχεται η δυνατότητα στον εργοδότη να μην αποζημιώνει χρηματικά τις επιπλέον ώρες ως υπερωρία, μετατρέποντάς τες σε "υπερεργασία" ή διευθέτηση.

- **Πρόταση:** Θέσπιση 7ώρου ως βασικού ημερήσιου ωραρίου, με ανώτατο επιτρεπτό όριο ημερήσιας απασχόλησης τις 10 ώρες (συμπεριλαμβανομένων των υπερωριών) και υποχρεωτική καταβολή υπερωριακής αποζημίωσης για κάθε ώρα πέραν της 7ης.
- **Εφαρμογή:** Νομοθετικός ορισμός της 7ης ώρας ως ορίου έναρξης υπερωριακής αμοιβής και ορισμός του 10ώρου ως απόλυτου ανώτατου ημερήσιου ορίου απασχόλησης.

4.1. Σταθεροποίηση της Εργασίας – Περιορισμός των Συμβάσεων Ορισμένου Χρόνου

- **Υφιστάμενο Πλαίσιο:** Συστηματική και καταχρηστική προσφυγή σε συμβάσεις ορισμένου χρόνου και εργολαβικές μορφές απασχόλησης για την κάλυψη πάγιων και διαρκών αναγκών.
- **Πρόταση & Μέτρα Εφαρμογής:**
    - Νομοθετική Προτεραιότητα: Θεσμικός ορισμός της Σύμβασης Αορίστου Χρόνου ως του κανόνα στην αγορά εργασίας και αντικινήτρων για τη μερική απασχόληση, παράδειγμα: αύξηση της ωριαίας αμοιβής μερικής απασχόλησης κατά 25% έναντι της πλήρους απασχόλησης δηλαδή το 4ωρο να αμείβεται ως 5ωρο.
    - Αυστηρές Κυρώσεις: Επιβολή διοικητικών και χρηματικών ποινών σε εργοδότες που καταχρώνται τις αλλεπάλληλες συμβάσεις ορισμένου χρόνου.

5. Αύξηση του Κατώτατου Ωρομισθίου

- **Υφιστάμενο Πλαίσιο:** Το ισχύον ωρομίσθιο, το οποίο υπολογίζεται με βάση τον τρέχοντα κατώτατο μηνιαίο μισθό (920€), κατατάσσει την Ελλάδα στις τελευταίες θέσεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης ως προς τις πραγματικές αμοιβές των εργαζομένων.
- **Πρόταση:** Καθιέρωση ελάχιστης αμοιβής 8€/ώρα (Οκτώβριος 2026).
- **Εφαρμογή:** Νομοθετική κατοχύρωση του κατώτατου ωρομισθίου στα 8€/ώρα.
    - Για 7ωρη ημερήσια εργασία, αυτό αντιστοιχεί σε 56€ / ημέρα.
    - Για 22 ημέρες εργασίας τον μήνα, διαμορφώνει τον κατώτατο μηνιαίο μισθό στα 1.288€.

6. Καθιέρωση της Κυριακής ως Ημέρας Απόλυτης Αργίας & Θέσπιση Υποχρεωτικών Αργιών.

- **Υφιστάμενο Πλαίσιο:** Με πρόσχημα τις εορταστικές περιόδους (Χριστούγεννα, Πάσχα κ.λπ.) και στο πλαίσιο μνημονιακών ρυθμίσεων, η κυριακάτικη αργία καταργείται σταδιακά στο εμπόριο. Επιπλέον, σειρά σημαντικών εορτών (π.χ. Αγίου Πνεύματος, 28η Οκτωβρίου, τοπικές εορτές) δεν αντιμετωπίζονται

καθολικά ως υποχρεωτικές αργίες, παραμένοντας στην διακριτική ευχέρεια των εργοδοτών.

- **Πρόταση:** Νομοθετική κατοχύρωση της Κυριακής ως ημέρας απόλυτης αργίας για τα καταστήματα, χωρίς εξαιρέσεις.
    - Θεσμοθέτηση νέων υποχρεωτικών αργιών για το σύνολο του ιδιωτικού και δημόσιου τομέα. Αγίου Πνεύματος, 28η Οκτωβρίου, Μεγάλη Παρασκευή, Ημέρα απελευθέρωσης έκαστης Περιφερειακής Ενότητας για όλους τους Δήμους αυτής, Ημέρα εορτασμού πολιούχου εκάστου οικισμού.
    - Καθιέρωση ειδικού ωραρίου λειτουργίας καταστημάτων το Μεγάλο Σάββατο (10:00 – 18:00).
- **Εφαρμογή:**
    - Νομοθετική αυστηρή απαγόρευση κυριακάτικης λειτουργίας των εμπορικών καταστημάτων.
    - Νομοθετικός ορισμός ως υποχρεωτικών αργιών: της ημέρας του Αγίου Πνεύματος, της 28ης Οκτωβρίου, της Μεγάλης Παρασκευής, της ημέρας απελευθέρωσης κάθε Περιφερειακής Ενότητας (για όλους τους Δήμους της) και της ημέρας εορτασμού του τοπικού Πολιούχου.

7. Επαναφορά & Αύξηση των χρονοεπιδομάτων (τριετιών) στον ιδιωτικό τομέα

- **Υφιστάμενο Πλαίσιο:** Στον ιδιωτικό τομέα υφίσταται ανώτατο όριο 3 τριετιών, ενώ με την επιβολή των μνημονιακών νόμων (2012) «πάγωσε» η προσμέτρηση της προϋπηρεσίας για 12 ολόκληρα χρόνια. Αποτέλεσμα ήταν η δραματική απώλεια της αγοραστικής δύναμης των εργαζομένων.
- **Πρόταση:**
    - Βασική Πρόταση: Νομοθετική αναγνώριση και επαναυπολογισμός των τριετιών αναδρομικά από το 2012, καθώς και αύξηση του ανώτατου ορίου από 3 σε 5 τριετίες, με στόχο την αποκατάσταση του βιοτικού επιπέδου της ελληνικής οικογένειας.
    - <u>Εναλλακτική Πρόταση:</u> Ενοποίηση του τρόπου μισθολογικής εξέλιξης στον ιδιωτικό τομέα με το σύστημα που ισχύει για τους εργαζομένους στο Δημόσιο.

8. Εξίσωση μισθολογικής εξέλιξης στο δημοσίου τομέα (ΥΕ/ΔΕ με ΤΕ/ΠΕ)

- **Υφιστάμενο Πλαίσιο:** Στο ενιαίο μισθολόγιο του Δημοσίου, ο ρυθμός μισθολογικής εξέλιξης (συχνότητα χορήγησης μισθολογικών κλιμακίων) για τις κατηγορίες Υποχρεωτικής (ΥΕ) και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) υστερεί (κάθε <u>τρία έτη</u>) σε σχέση με τις κατηγορίες Τεχνολογικής (ΤΕ) και Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ) – (κάθε <u>δύο έτη</u>).
- **Πρόταση:** Μισθολογική εναρμόνιση όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης.

- **Εφαρμογή:** Νομοθετική εναρμόνιση ώστε ο ρυθμός μισθολογικής εξέλιξης των κατηγοριών ΥΕ και ΔΕ να είναι αναλογικά όμοιος με εκείνον των κατηγοριών ΤΕ και ΠΕ.

8.1. Επαναφορά 13ου και 14ου Μισθού (Δώρων) στους Δημοσίους Υπαλλήλους

- **Υφιστάμενο Πλαίσιο:** Με τους μνημονιακούς νόμους καταργήθηκαν πλήρως τα Δώρα Χριστουγέννων, Πάσχα και το Επίδομα Αδείας για το σύνολο των εργαζομένων στο Δημόσιο Τομέα (καθώς και στα Σώματα Ασφαλείας και τις Ένοπλες Δυνάμεις). Η κατάργηση αυτή επέφερε βίαιη μείωση του ετήσιου διαθέσιμου εισοδήματος κατά 20%-25%% περίπου, επιδεινώνοντας δραματικά την αγοραστική δύναμη των δημοσίων λειτουργών απέναντι στο κύμα ακρίβειας.
- **Πρόταση:** Πλήρης και πλήρως θεσμοθετημένη επαναφορά του 13ου και 14ου μισθού για όλους τους εργαζομένους στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, με όρους κοινωνικής δικαιοσύνης και ισονομίας.
- **Τρόπος Εφαρμογής:**
    - Δώρο Χριστουγέννων (13ος Μισθός): Καταβολή ενός πλήρους καθαρού μηνιαίου μισθού στο τέλος του έτους.
    - Δώρο Πάσχα: Καταβολή μισού (50%) καθαρού μηνιαίου μισθού.
    - Επίδομα Αδείας: Καταβολή μισού (50%) καθαρού μηνιαίου μισθού κατά τη θερινή περίοδο.

9. Αναβάθμιση & εκσυγχρονισμός της Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ)

- **Υφιστάμενο Πλαίσιο:** Η Επιθεώρηση Εργασίας πάσχει από σοβαρή υποστελέχωση και περιορισμένο νομοθετικό καθεστώς επιβολής κυρώσεων, με αποτέλεσμα να ευνοείται η αδήλωτη και η υποδηλωμένη εργασία και να μένουν ασύλληπτες εκτεταμένες εργοδοτικές παραβάσεις.
- **Πρόταση & Μέτρα Εφαρμογής:**
    - Πλήρης Ανεξαρτητοποίηση: Ενίσχυση της θεσμικής και λειτουργικής αυτονομίας του ΣΕΠΕ.
    - Στελέχωση: Θέσπιση ελάχιστης αναλογίας 1,5 επιθεωρητή ανά 10.000 κατοίκους.
    - Στοχευμένοι Έλεγχοι: Υποχρεωτικός ετήσιος έλεγχος σε επιχειρήσεις με υποτροπές, ιστορικό παραβάσεων ή εποχικότητας π.χ. Beach Bar.
    - Προστασία Καταγγελλόντων: Δημιουργία ψηφιακής πλατφόρμας ανώνυμων καταγγελιών με πλήρη νομική προστασία του εργαζομένου.
    - Αυστηροποίηση Ποινών: Αυτοδίκαιη επιβολή προστίμων και παραπομπή στον αρμόδιο Εισαγγελέα των διαπιστωμένων παραβάσεων σε περίπτωση μη συμμόρφωσης του εργοδότη.

10. Νομική Υποχρέωση Κοινωνικού Διαλόγου σε Εταιρείες άνω των 50 εργαζομένων

- **Πρόταση:** Υποχρεωτική σύσταση Εργατικών Συμβουλίων (Works Councils) σε όλες τις επιχειρήσεις που απασχολούν περισσότερους από 50 εργαζομένους (στα πρότυπα της Γερμανίας και της Αυστρίας).
- **Στόχος:** Διασφάλιση της διαφάνειας, της ουσιαστικής διαβούλευσης και της συνδιαμόρφωσης σε θέματα όπως ομαδικές απολύσεις, διευθέτηση ωραρίων, άδειες και συνθήκες υγιεινής και ασφάλειας.

11. Ισότητα στην Προστασία της Οικογένειας και Γονεϊκής Άδειας

- **Υφιστάμενο Πλαίσιο:** Η γονεϊκή άδεια παραμένει συχνά περιορισμένη, ενώ η άσκησή της συνοδεύεται από εργασιακή ανασφάλεια, ιδιαίτερα για τις μητέρες.
- **Πρόταση:**
  - Θεσμοθέτηση πλήρως αμειβόμενης γονεϊκής άδειας και για τους δύο γονείς, με την παροχή κινήτρων για την ισότιμη χρήση της από τον πατέρα.
  - Αυστηροποίηση του πλαισίου προστασίας από απόλυση ή δυσμενή μεταβολή όρων εργασίας για εγκύους, νέες μητέρες και εν γένει γονείς.

12. Υποχρεωτική Μισθολογική Διαφάνεια (Pay Transparency)

- **Υφιστάμενο Πλαίσιο:** Έλλειψη διαφάνειας στις αμοιβές και διατήρηση του έμφυλου μισθολογικού χάσματος, σε αντίθεση με τις νέες κατευθυντήριες οδηγίες της Ε.Ε.
- **Πρόταση & Μέτρα Εφαρμογής:**
  - Υποχρέωση των επιχειρήσεων να δημοσιοποιούν στοιχεία για το μισθολογικό χάσμα μεταξύ ανδρών και γυναικών ανά βαθμίδα θέσης.
  - Κατοχύρωση του δικαιώματος κάθε εργαζομένου να λαμβάνει σαφή και αντικειμενικά κριτήρια για τη μισθολογική του εξέλιξη και κατάταξη.

13. Φορολογικά Κίνητρα για Υγιείς και Παραγωγικές Επιχειρήσεις

- **Πρόταση:** Θέσπιση στοχευμένων φορολογικών ελαφρύνσεων και κινήτρων για επιχειρήσεις που αποδεδειγμένα ασκούν υπεύθυνη κοινωνική και εργασιακή πολιτική, π.χ. απασχόληση σε ορεινούς, μειονεκτικούς και μικρούς οικισμούς της υπαίθρου.
- **Κριτήρια Επιβράβευσης:**
  - Καταβολή αμοιβών υψηλότερων του κατώτατου μισθού.
  - Δημιουργία και διατήρηση θέσεων πλήρους, σταθερής και αορίστου χρόνου απασχόλησης.
  - Διατήρηση ή έναρξη παραγωγικής δραστηριότητας σε ορεινές, μειονεκτικές και νησιωτικές περιοχές της υπαίθρου.

- Διατηρούν παραγωγική δραστηριότητα στην ορεινή και νησιωτική Ελλάδα.

Θέματα Κοινωνικής Ασφάλισης

Α. Θεματική Ενότητα : Ήδη Συνταξιούχοι

1. Αποκατάσταση Μνημονιακών Αδικιών & Προστασία Συντάξιμου Εισοδήματος

- **Υφιστάμενο Πλαίσιο:** Οι μνημονιακές πολιτικές (όπως το PSI που αφαίρεσε 12 δισ. ευρώ από τα Ασφαλιστικά Ταμεία) και οι περικοπές της τάξης του 25%-40% στις αποδοχές εργαζομένων και συνταξιούχων επιβλήθηκαν για τη διάσωση των συστημικών τραπεζών, οδηγώντας τη μικρομεσαία τάξη στην εξαθλίωση.
- **Πρόταση:** Ουσιαστική αποκατάσταση των απωλειών, προστασία του συντάξιμου εισοδήματος και θεσμοθέτηση **Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος Σύνταξης** για την εξασφάλιση αξιοπρεπούς διαβίωσης.
- **Τρόπος Εφαρμογής:** Νομοθετικά:
  - Άμεση τιμαριθμική αναπροσαρμογή και διασύνδεση των συντάξεων με τον πραγματικό πληθωρισμό.
  - Καθιέρωση ενός ενιαίου και σταθερού ποσού Εθνικής Σύνταξης για όλους τους δικαιούχους.

2. Χορήγηση Αναλογικής Σύνταξης χωρίς το Όριο της 15ετούς εργασίας

- **Υφιστάμενο Πλαίσιο:** Η υποχρεωτική συμπλήρωση 15 ετών ασφάλισης (4.500 ημερομίσθια) στερεί τη σύνταξη από ασφαλισμένους με λιγότερα χρόνια εργασίας, ακυρώνοντας τις εισφορές που έχουν καταβάλει.
- **Πρόταση:** Κατάργηση της ελάχιστης 15ετούς προϋπόθεσης και θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος για όλους.
- **Τρόπος Εφαρμογής:** Νομοθετική θέσπιση δικαιώματος αναλογικής σύνταξης με βάση τον πραγματικό αριθμό ενσήμων κάθε ασφαλισμένου, ώστε να μην χάνεται καμία ημέρα εργασίας.

3. Επαναφορά 13ης και 14ης Σύνταξης

- **Υφιστάμενο Πλαίσιο:** Πλήρης κατάργηση των επιδομάτων/δώρων Χριστουγέννων, Πάσχα και αδείας στους συνταξιούχους.
- **Πρόταση:** Επαναφορά της 13ης και 14ης σύνταξης με όρους κοινωνικής δικαιοσύνης.
- **Τρόπος Εφαρμογής:**
  - **Δώρο Χριστουγέννων:** Καταβολή σταθερού, ισόποσου ποσού για όλους, ίσου με τον καθαρό μηνιαίο μισθό του ανειδίκευτου εργάτη.
  - **Δώρο Πάσχα:** Καταβολή σταθερού, ισόποσου ποσού για όλους, ίσου με το 50% του καθαρού μηνιαίου μισθού του ανειδίκευτου εργάτη.

4. Αμιγώς Δημόσια Κοινωνική Ασφάλιση & Κατάργηση του ΤΕΚΑ

- **Υφιστάμενο Πλαίσιο:** Εισαγωγή του κεφαλαιοποιητικού συστήματος στην επικουρική ασφάλιση μέσω του ΤΕΚΑ, το οποίο μετατρέπει τη σύνταξη σε ρίσκο και επενδυτικό προϊόν.
- **Πρόταση:** Κατάργηση του ΤΕΚΑ και διασφάλιση ενός αμιγώς δημόσιου, καθολικού και υποχρεωτικού συστήματος κοινωνικής ασφάλισης.

- **Τρόπος Εφαρμογής:** Επαναφορά του διαγενεακού/αναδιανεμητικού χαρακτήρα της επικουρικής ασφάλισης υπό την αποκλειστική εγγύηση του Κράτους.

5. Κατάργηση της Εισφοράς Αλληλεγγύης Συνταξιούχων (ΕΑΣ)

- **Υφιστάμενο Πλαίσιο:** Επιβολή της κράτησης ΕΑΣ, η οποία λειτουργεί ως ένας επιπλέον μνημονιακός φόρος που μειώνει καταχρηστικά τις συντάξεις.
- **Πρόταση:** Άμεση κατάργηση της Εισφοράς Αλληλεγγύης Συνταξιούχων.
- **Τρόπος Εφαρμογής:** Νομοθετική απαλλαγή από την κράτηση ΕΑΣ για το σύνολο των συντάξεων έως 2.000€.

6. Πλήρης Κατάργηση Εισφοράς 6% υπέρ Υγείας & Μηδενική Συμμετοχή

- **Υφιστάμενο Πλαίσιο:** Παρατηρείται διπλή επιβάρυνση με εισφορά 6% υγειονομικής περίθαλψης σε κύριες, επικουρικές και μεταβιβασθείσες συντάξεις (π.χ. χηρείας/ορφανικά τέκνα), καθώς και υψηλή ιδία συμμετοχή στις ιατρικές εξετάσεις.
- **Πρόταση & Μέτρα Εφαρμογής:**
    - Κατάργηση της κρατήσεως 6% υπέρ υγείας σε όλες τις κατηγορίες συντάξεων.
    - Πλήρης κατάργηση της ιδίας συμμετοχής των συνταξιούχων σε όλες τις διαγνωστικές και ιατρικές εξετάσεις.
    - Άμεση, άνευ γραφειοκρατικών καθυστερήσεων εκκαθάριση και καταβολή των χρηματικών παροχών υγείας στους ασφαλισμένους.
    - Ενίσχυση των δημόσιων δομών πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας φροντίδας (Κέντρα Υγείας, ΤΟΜΥ, Νοσοκομεία, Αγροτικά Ιατρεία) για δωρεάν και ποιοτική πρόσβαση.

Β. Θεματική Ενότητα : Μέλλοντες Συνταξιούχοι

7. Όρια Ηλικίας & Θεμελίωση Συνταξιοδοτικού Δικαιώματος

- **Υφιστάμενο Πλαίσιο:** Συνεχής αύξηση των ορίων ηλικίας και μείωση των ποσοστών αναπλήρωσης, μέσα από ένα δαιδαλώδες νομοθετικό πλαίσιο της τελευταίας 20ετίας.
- **Πρόταση:**
    - Καμία αύξηση στα όρια ηλικίας και καμία περαιτέρω μείωση στα ποσοστά αναπλήρωσης.
    - Δικαίωμα πλήρους συνταξιοδότησης με **37 έτη εργασίας** και ανώτατο όριο ηλικίας τα **65 έτη**.
- **Τρόπος Εφαρμογής:** Νομοθέτηση ανώτατου ορίου συνταξιοδότησης τα 65 έτη ή τα 37 έτη ασφάλισης. Διασφάλιση της βιωσιμότητας του ασφαλιστικού συστήματος μέσω της διαφανούς διαχείρισης των αποθεματικών, της καταπολέμησης της εισφοροδιαφυγής και της δημογραφικής ενίσχυσης της οικογένειας.

8. Δωρεάν Αναγνώριση Στρατιωτικής Θητείας

- **Υφιστάμενο Πλαίσιο:** Ο ασφαλισμένος υποχρεούται να καταβάλει χρηματικά ποσά («εξαγορά») προκειμένου να προσμετρηθεί ο χρόνος της υποχρεωτικής στρατιωτικής του θητείας ως συντάξιμος.

- **Πρόταση:** Πλήρης, αυτόματη και αδάπανη αναγνώριση της στρατιωτικής θητείας ως συντάξιμου χρόνου ασφάλισης για όλους (μισθωτούς, ελεύθερους επαγγελματίες, δημοσίους υπαλλήλους).
- **Τρόπος Εφαρμογής:** Κατάργηση των παραβόλων εξαγοράς. Η εκπλήρωση της συνταγματικής υποχρέωσης θητείας προς την Πατρίδα αναγνωρίζεται αυτοδικαίως από το Κράτος ως ασφαλιστικός χρόνος με την προσκόμιση σχετικής βεβαίωσης από το Υπουργείο Αμύνης.

9. Δωρεάν Ασφαλιστική Κάλυψη Περιόδου Κυοφορίας & Λοχείας

- **Υφιστάμενο Πλαίσιο:** Μητέρες που κατά την περίοδο κυοφορίας και λοχείας δεν ήταν μισθωτές/εργαζόμενες χάνουν τους μήνες κυοφορίας και τους μήνες λοχείας από τον συντάξιμο χρόνο τους, στερούμενες παράλληλα κάθε επιδόματος.
- **Πρόταση:** Δωρεάν αναγνώριση 15 μηνών (6 μήνες κυοφορίας + 9 μήνες λοχείας) ως συντάξιμου χρόνου ασφάλισης για μητέρες που δεν είχαν εργασιακή κάλυψη κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης.
- **Τρόπος Εφαρμογής:** Νομοθέτηση για την προσμέτρηση του διαστήματος αυτού στον ασφαλιστικό βίο της μητέρας χωρίς καμία οικονομική επιβάρυνση.

10. Προκαταρκτική Διοικητική Διαδικασία Συνταξιοδότησης (6 – 12 μήνες πριν)

- **Υφιστάμενο Πλαίσιο:** Πολύμηνες ή και ετήσιες καθυστερήσεις στην έκδοση της οριστικής σύνταξης, που θέτουν τους αποχωρούντες εργαζομένους σε κατάσταση οικονομικής ομηρίας.
- **Πρόταση & Μέτρα Εφαρμογής:**
    - Θεσμοθέτηση της δυνατότητας έναρξης του ασφαλιστικού και διοικητικού ελέγχου **έξι (6) έως δώδεκα (12) μήνες πριν** την επιθυμητή ημερομηνία αποχώρησης.
    - Έγκαιρος έλεγχος ενσήμων/δικαιολογητικών και ακριβής υπολογισμός του ποσού της σύνταξης.
    - Δικαίωμα του ασφαλισμένου να αναστείλει την αίτηση εάν το ποσό σύνταξης κριθεί ασύμφορο.
    - Υποχρεωτική καταβολή του **100% της οριστικής σύνταξης** από την πρώτη ημέρα συνταξιοδότησης.

11. Προαιρετική Υπαγωγή στο Μετοχικό Ταμείο Πολιτικών Υπαλλήλων (ΜΤΠΥ)

- **Υφιστάμενο Πλαίσιο:** Υποχρεωτική παρακράτηση 4,5% επί του μισθού των δημοσίων υπαλλήλων υπέρ του ΜΤΠΥ, η οποία μάλιστα φορολογείται ως εισόδημα, παρότι αφορά μερισματικό ταμείο και όχι φορέα κύριας/επικουρικής ασφάλισης.
- **Πρόταση:** Μετατροπή της υπαγωγής στο Μετοχικό Ταμείο Πολιτικών Υπαλλήλων από υποχρεωτική σε **προαιρετική**.
- **Τρόπος Εφαρμογής:** Νομοθετική ρύθμιση που παρέχει στον δημόσιο υπάλληλο τη δυνατότητα επιλογής συμμετοχής στο ΜΤΠΥ, αποτρέποντας την αναγκαστική αποστέρηση διαθέσιμου εισοδήματος.